



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Valutazione della performance anno 2019

COMPARTO

Accordo 20/11/2019 (estratto)

Performance Organizzativa

Obiettivi di budget assegnati alle U.O. (80%)

Le quote spettanti saranno assegnate sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. secondo tabella sottostante:

QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE (Obiettivi di UU.OO.)	QUOTA PERCENTUALE DA EROGARE
100% - 80%	100%
79.99% - 70%	90%
69.99% - 60%	80%
59.99% - 50%	50%
49,9% - 0	<i>nessuna quota da erogare</i>

Performance Individuale

Scheda di valutazione Individuale (20%)

La quota incentivante relativa alla valutazione individuale viene rapportata al punteggio ottenuto secondo i seguenti parametri:

Fascia qualità prestazione individuale	QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE (Scheda valutazione individuale)	QUOTA PERCENTUALE DA EROGARE
A	100% - 90%	100%
B	89.99% - 80%	90%
C	79.99% - 70%	80%
D	69.99% - 60%	70%
E	59.99% - 0	<i>nessuna quota da erogare</i>

MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'Art. 82 del CCNL del 21.05.2018, *"ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, ..., è attribuita una maggiorazione del premio individuale ... che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi"*.

Ai sensi del medesimo articolo, *"La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1"*. Ai sensi del comma 3 del medesimo Articolo 82, inoltre, *"la contrattazione integrativa definisce una limitata quota di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita"*.

Le parti concordano di fissare la misura di detta maggiorazione al 30% della quota individuale e destinarla come di seguito illustrato, al fine di garantire un'equa distribuzione delle quote in oggetto tra tutte le strutture del Policlinico.

Per ciascun valutatore si procederà a individuare il personale che abbia conseguito le valutazioni elevate, nel limite massimo del 10% dei valutati per ciascun valutatore, e comunque tra i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione individuale $\geq 95\%$; le risorse dell'eventuale inutilizzo del limite massimo del 10% restano assegnate al fondo di pertinenza e ridistribuite al personale complessivo.

Qualora gli aventi diritto siano in misura superiore a detta percentuale del 10% (arrotondato per eccesso o difetto) a parità di punteggio, la quota verrà riservata al personale con più giorni effettivi lavorati; il computo dei giorni lavorati verrà effettuato detraendo dai 365 giorni annui ogni tipologia di assenza ad eccezione di ferie, riposi e recuperi orari.

La quota destinata alla remunerazione della scheda di valutazione individuale sarà distribuita secondo i seguenti parametri:

CATEGORIA	PARAMETRO
Quota Maggiorata	1.30 Fascia qualità prestazione A
Quota Standard	Fascia qualità prestazione di appartenenza

DIRIGENZA MEDICA

Accordo 19/02/2020 (estratto)

Performance Organizzativa

a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1) dell'art.2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

Struttura Complessa	1.30
Struttura Semplice	1.20
Incarico di altissima valenza strategica (AQ)	1.20
Altri incarichi	1.10

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a 90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a 75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a 0 di raggiungimento degli obiettivi	0

Performance Individuale

b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a 90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a 80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a 75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a 0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0

DIRIGENZA SPTA

Accordo 09/07/2018 (estratto)

Performance organizzativa

a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1) dell'art. 2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

Dirigenza sanitaria

Struttura Complessa	1.50
Struttura Semplice	1.20
Incarico Alta Spec. Val. Az.	1.20
Altri incarichi	1.10
Incarico di Base	0.90

Dirigenza PTA

Struttura Complessa	1.70
Struttura Semplice	1.20
Incarico Alta Spec. Val. Az.	1.20
Altri incarichi	0.90

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a 90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a 75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a 0 di raggiungimento degli obiettivi	0

Performance individuale

b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a 90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a 80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a 75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a 0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0